

宁七党发〔2020〕9号



七星渠管理处党委 七星渠管理处关于印发 《开展“作风建设年”活动实施方案》的通知

处属各单位：

现将《开展“作风建设年”活动实施方案》印发你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

七星渠管理处党委

七星渠管理处

2020年4月10日

（此件公开发布）

开展“作风建设年”活动实施方案

为加强作风建设，在全处营造“自觉抓党风，坚持转作风、有力促发展”的浓厚氛围，处党委决定，在全处党员干部职工中开展“作风建设年”活动，制定如下实施方案。

一、指导思想

全面贯彻落实党的十九大和十九届三中、四中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记关于作风建设的重要指示批示精神，推动全处上下进一步增强“四个意识”，践行全心全意为人民服务的根本宗旨，着力锤炼担当作为的优良作风，以转变作风为抓手，以全面提升党员干部职工的执行力和落实力为重点，有效激发改革动力和创新活力，全面推进全处各项工作提质增效，为管理处转型升级和高质量发展提供强有力的作风保障。

二、目标任务

坚持问题导向，在深入查摆解决作风建设各类问题基础上，聚焦重点，精准发力，深入开展“五查五解决”活动：

一查思想认识的“懒”病，解决政治上不过硬、履行主体责任不到位等问题。重点解决在维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导这个重大原则上立场不够坚定、旗帜不够鲜明，贯彻落实习近平总书记在黄河流域生态保护和高质量发展座谈会重要讲话精神不够坚决有力的问题；学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届四中全会精神离学

懂弄通做实还有差距的问题；贯彻执行水利厅、处党委各项工作部署打折扣搞变通，表态多调门高、行动少落实差的问题；全面从严治党失之于宽松软，对党员疏于教育、监督和管理，不敢真抓真管、严抓严管，压力责任传导逐级衰减的问题；政治纪律和政治规矩意识淡薄，重大事项该请示不请示、该报告不报告，目无组织、我行我素的问题。

二查工作状态的“散”病，解决纪律散漫、出工不出力等问题。重点解决抓工作的责任心和紧迫感不强，不思进取，慵懒散慢，推一下动一动、不推不动的问题；工作纪律松弛，迟到早退、无故缺勤，串岗脱岗、擅离职守，上班期间玩游戏、聊微信、上淘宝、办私事，不用心工作，出工不出力的问题；疏于学习思考，本领不强、专业不精、底数不清、情况不明、数字不准、措施不实的问题。

三查工作落实的“虚”病，解决敷衍塞责、推诿扯皮等问题。重点解决对份内工作推三阻四不愿干、怕担风险不敢干、装聋作哑躲避干，只图享受要待遇，不愿担当作为的问题；干工作四平八稳、得过且过，只求过得去、不求过得硬，拖拖拉拉、消极应付的问题；只喊口号不脚踏实地干工作，执行政令“打折扣”“搞变通”，工作不按要求推进，贯彻落实不到位，任务不按时按质按量完成的问题。

四查责任担当的“推”病，解决履职担当不够，思路不清等问题。重点解决党员干部“领头雁”作用发挥不充分，不深入实

际调查研究，抓工作落实习惯当“甩手掌柜”，只压任务、不教方法的问题；奉行好人主义，遇事明哲保身，缺乏较真精神，不愿动真碰硬的问题；对新形势新情况不敏感不掌握，思路不清、不善谋划、无从应对的问题；在急难险重任务面前不能挺身而出，敢于担当、敢于负责、敢于冲在一线，亲力亲为为群众排忧解难；或者在关键时刻不能不计较个人得失，服从组织决定，敢于担责的问题。

五查工作效率的“慢”病，解决工作积极性不够，不作为、慢作为等问题。重点解决党员干部缺乏工作积极性和主动性，工作态度不够端正诚实的问题；对待灌区群众热情服务不够周到的问题；工作效率不够快捷高效，存在不作为、慢作为的问题。

通过开展“作风建设年”活动，着力解决党员干部在思想作风、工作作风方面存在的突出问题，进一步强化思想认识，强化责任担当，以踏石留印、抓铁有痕的劲头，抓好水利厅、处党委各项工作部署，营造风清气正的党风政风行风处风。

三、主要措施和方法步骤

活动分“宣传部署”“组织实施”“整改提高”三个阶段，自3月下旬开始至11月中旬结束。

（一）宣传部署（3月下旬—4月上旬）。各党支部根据活动要求，结合各自实际，对活动进行安排部署。充分利用门户网站、电子屏、微信群等方式做好宣传发动工作，引导干部职工充分认识开展“作风建设年”活动的重要意义，真正把思想和行动统一

到活动部署上来，切实增强干部职工改进作风的责任感和紧迫感。

(二)组织实施(4月上旬—10月中旬)。各党支部要按照“规定动作不走样、自选动作有特色”的要求，全面抓好“作风建设年”活动的组织实施，确保取得实效。

开展学习教育。坚持把思想政治教育放在首位，把学习教育贯穿活动始终。认真开展“党员大学习”活动，通过“三会一课”、主题党日、周学习例会、职工大会等，将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、十九届三中、四中全会精神纳入学习重点，结合“不忘初心，牢记使命”主题教育常态机制，狠抓作风教育，引导广大干部乐学、勤学、善学，以学习能力的增强，带动工作及服务能力提高。

强化党性锻炼。结合“信仰与忠诚”党性教育，充分运用微信平台、“学习强国”等载体，发挥红色教育和优秀传统文化作用，增强学习教育的吸引力和感染力。发挥正反两方面典型的作用，通过选树一批作风过硬的先进典型，用身边事教育身边人。同时，结合纪律教育，剖析系统内和身边酒驾醉驾违纪典型，以案说法，以案讲纪，发挥警示教育作用。结合灌溉管理、安全生产、工程管护等业务工作，在党员干部中深入开展“四不在”承诺活动(工作不在我这里延误、制度不在我这里走样、标准不在我这里降低、形象不在我这里受损)，引导党员做到“五带头”(带头学习提高，带头争创佳绩，带头服务群众，带头遵纪守法，

带头弘扬正气), 激发共产党员创先争优意识。

“七一”前夕, 处党委开展集中主题党日活动, 切实增强党员意识和党性观念, 各党支部结合作风建设内容, 开展1次讲党课活动。党课要突出针对性, 结合工作实际, 讲学习体会收获, 讲问题差距和改进思路, 不能大而化之、虚泛无味。党课材料于6月25日前交活动领导小组办公室, 在管理处门户网站进行集中交流。

认真查摆问题。重点对照“五查五解决”中突出问题, 各党支部和党员干部职工结合《七星渠管理处2020年党建重点工作责任清单》《2020年效能目标责任分解任务清单》和“制度规范提升年”活动要求, 通过下基层、进灌区、入农户、访田间, 开展调研、座谈交流、问卷调查、谈心谈话以及反向检视等方式, 认真查摆支部和个人在作风养成、工作落实方面存在的问题和不足, 建立问题整改台账, 列出检视问题清单(附件2)于7月31日前交活动领导小组办公室。

(三)整改提高(10月下旬-11月下旬)。坚持边学边查边改, 结合对照检查发现的问题、职工群众反映的问题, 提出具体整改措施, 明确整改时限和责任人, 逐项逐件抓好整改, 促进作风优化改进。

管理处“作风建设年”活动领导小组办公室对各支部开展作风建设年活动情况和整改落实情况及时跟进督查, 通过自评、领导评价和群众评议等, 对各支部开展活动情况进行综合评估, 评

议结果适时进行公开公示。

各党支部对“作风建设年”活动开展情况进行认真自查，全面总结，就整改落实情况进行专项说明，11月10日前将总结报告活动领导小组办公室。

四、工作要求

（一）加强领导，形成合力。为确保活动成效，成立七星渠管理处“作风建设年”活动领导小组（附件1）。各党支部也要加强组织领导，明确专人负责，统筹各项工作部署，落实责任，形成合力，保障活动扎实开展。

（二）围绕中心，突出重点。要紧紧围绕管理处中心工作开展活动，着力增强干部职工的责任意识和使命意识，着力解决党员干部自身存在的问题和不足，着力改变作风、提高执行力和战斗力，求真务实、真抓实干、勇于担当、一抓到底，努力使管理处各项工作更上新台阶。

（三）精心组织，扎实推进。各党支部要结合各自工作实际，做好宣传发动和安排部署，明确目标要求，创新形式载体，确保活动实效。要把开展“作风建设年”活动情况纳入基层党建述职评议考核，从严压实责任，要依托主题党日等活动，做到干部职工人人知晓，全员参与。进一步理清工作思路，坚持什么问题突出就重点解决什么问题，做到工作不落实不放过，问题不解决不放过。

（四）加强监督检查。进一步畅通监督举报渠道，全方位、

多渠道接受群众投诉举报，让群众积极参与进来。监察室要充分发挥执纪监督职责，对“作风建设年”活动期间发现的作风问题线索，加大问责力度，发现一起、查处一起，决不姑息迁就。管理处对活动开展情况纳入年底考核。

- 附件： 1. 七星渠管理处“作风建设年”活动领导小组名单
2. 七星渠管理处“作风建设年”活动检视问题清单

附件 1

七星渠管理处“作风建设年”活动领导小组名单

为加强对管理处“作风建设年”活动的组织领导，处党委决定成立“作风建设年”活动领导小组。具体组成人员如下：

组 长：张海军 处党委书记

副组长：周 涛 处党委委员、处长

郑 强 处党委委员、纪委书记

成 员：孙学武 黄 娜 刘立华 康金龙 徐 伟

李勇旗 马永宝 王国华 蒋汉俊 李 晖

吴海川

领导小组办公室设在组织人事科，负责活动组织、协调、督办等日常工作。

附件 2

七星渠管理处“作风建设年”活动检视问题清单

序号	问题类别	检视的问题	整改措施	责任人	整改时限	备注
1	思想认识					
2	工作状态					
3	工作落实					
4	责任担当					
5	工作效率					

